

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりのワークとライフバランスを推進し、信頼される仕事と充実した生活の相乗効果を追求しながらワークとライフの「質」の向上を目指します。

平成29年3月31日

株式会社星製作所

目標

- 《働き方の改善》・従業員の残業時間のばらつきを減少させ月間平均30時間以下に抑えます。
 - ・ライフスタイルやライフステージに応じた多様な働き方を実現のため短時間正社員制度を導入します。
- 《休み方の改善》・会社の年間休日数を増加させるとともに、年次有給休暇取得率60%を目指します。

取組内容

- 《働き方の改善》・経営者による面談を実施し、各従業員の業務領域の見直しを行います。
 - ・必要に応じて従業員のOJT等を行い多能工化の推進をします。
 - ・従業員の多様性に対応した制度制定を行います。
- 《休み方の改善》・過去数年の受注状況の季節変動を分析し、年間休日の日数変更及び増加日数の検討を行います。
 - ・年次有給休暇取得のため毎月の取得予定や実績の把握を行い取得しやすい環境を作ります。
 - ・会社の定める計画的年次有給休暇を付与します。