

TOKYO働き方改革宣言

各社員が自分自身を見直すきっかけを作り、一年後、
現在よりワークライフバランスのとれた働き方・休み方
ができるよう改革を行います。

平成29年3月31日

株式会社ジャロック

目標

《働き方の改善》 残業時間を対前年比10%削減します。

《休み方の改善》 有休取得率全国平均43.2%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》 ① 残業の事前申請を義務化し要/不要の精査、不要な残業を削減していきます。それに伴い申請残業時間の実施分への事後訂正ができるよう申請制度を見直します。
② 定時にアナウンスを入れ終業を促します。

《休み方の改善》 ① 各社員が自分自身の残業時間、休日出勤、振替休日取得日数、有休取得日数・時間等を把握できるような仕組みを整備し運用します。
② 有休の取得方法について取得しやすくなるよう周知、社内教育を実施します。