

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組めます。

平成29年3月31日

株式会社Bestエフォート

## 目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

《働き方の改善》勤務時間インターバル制度や短時間勤務制度を導入すること及び、生産性の向上を目指して、責任者を中心に教育を行う。

《休み方の改善》誕生日休暇等を積極的に活用し、休みを取ることに対する抵抗感を無くす。