

TOKYO働き方改革宣言

従業員1人1人が自身のライフスタイルに合わせ、安心して働き続けることができる環境づくりに取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社オルツ

目標

《働き方の改善》柔軟で多様な働き方を認め、効率化、個々の負担軽減、また過重労働抑制につなげます。

《休み方の改善》家族の状況にも応じた多様な休暇制度の設置。ツールを使い、改善効率を上げるだけでなく、負担が誰かに集中することがないよう危機管理を徹底します。

取組内容

《働き方の改善》

1. フレックスタイム制
2. テレワーク推進制度
3. 労務管理ツール導入による過重労働抑制

《休み方の改善》

1. 育児・子育て・介護等目的休暇制度
2. 管理職による声掛け等、休みやすい雰囲気作り
3. 労務管理ツール導入による勤務状況の仕組み作り