

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスを改善し、
休みやすい職場の実現を目指します。

平成29年3月31日

株式会社KGエンタープライズ

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》偏りなく年次有給休暇を取得させ、
従業員の家庭生活を応援します。

取組内容

《働き方の改善》・管理職に勤務時間に関する研修を行います。
・部下の長時間勤務の抑制を促します。
・管理職は部下の残業時間を把握するようにします。

《休み方の改善》・管理職に有給休暇に関する研修を行います。
・管理職は部下の有給休暇取得状況を把握します。
・年次有給休暇の計画的付与を推進します。