

TOKYO働き方改革宣言

全スタッフが安心して長期に働きやすい職場を目指し、ワークライフバランスの推進を行う為の働き方改革に取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社プロジェクト・ジャパン

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率43.2%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・退勤時刻の終業呼びかけ。
・残業を行う場合は事前申請を義務付け。

《休み方の改善》 ・制度の利用促進のための情報提供。
・管理職に対し各従業員の休暇取得状況を定期的に提供する。