

TOKYO働き方改革宣言

従業員一人ひとりがやりがいや充実感を持ちながら働けるよう、ワークライフバランスの推進を目指して働き方改革に全社で取り組みます。

平成29年3月22日

株式会社オールワン

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率を同業種平均である43%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・定期的に各人の残業時間を把握し、必要に応じて業務分担や部門毎の人員の見直しを検討
・月に1回程度ノー残業デーの導入

《休み方の改善》 ・部門長に対し部下の有給休暇取得状況を定期的に提供し、取得率の低い社員に対し、スケジュールや業務量の調整を行い、取得促進を行う。