

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社クルヴェルキャン

目標

《働き方の改善》残業時間の対前年比5%減を目指す。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率70%を目指す。

取組内容

《働き方の改善》勤務時間インターバル制度を導入すること及び、現場でのアルバイトスタッフのシフト調整をし、店長職従業員の負担を減らす。

《休み方の改善》アルバイトスタッフのシフトを増やして、SS事業部から店長職従業員に対して積極的に休暇取得を促す。