

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスの促進に向け、従業員全員が協力し合い、健康的で働きやすい職場づくりを目指します。

平成29年2月24日

株式会社マイソフト

目標

《働き方の改善》特定の従業員が長時間労働にならないための体制作り・制度作りをします。

《休み方の改善》休み方の選択肢を増やし、休暇の取りやすい環境作りを進めます。

取組内容

《働き方の改善》管理職を中心に従業員が密に連絡を取り合い、仕事量の偏りをなくし効率的に仕事ができるようにします。
労働時間を柔軟にする制度を導入し、多様な人が就労できる仕組みを作ります。

《休み方の改善》「年次有給休暇の計画的付与制度」を導入し、有給休暇取得の促進につなげます。
新たな休暇制度を導入して、多様な休み方ができるようにします。