

# TOKYO働き方改革宣言

全ての従業員が、その意欲と能力を充分発揮し、生産性の向上を図るとともに、取引先との連携も深めながら、ワークライフバランスのとれた働き方を通じて、自己実現を可能とする職場環境の更なる発展に取り組

平成29年1月27日

株式会社アスペイワーク

## 目標

- 《働き方の改善》一人ひとりの能力が充分発揮できる環境を整え、生産性向上を図り、時間外労働を抑制します。  
具体的には、時間外労働時間の前年対比10%減を目標とします。
- 《休み方の改善》全従業員が年次有給休暇を積極的に取得し、自己実現やリフレッシュ等の時間を増やし、全従業員の人生の充実を図ります。具体的には、年次有給休暇取得率50%を目標とします。

## 取組内容

- 《働き方の改善》◆人員補充と作業の標準化により、各自の負荷を軽減します。また、定期的な面談を実施し、社員全員に目標を共有(改善プロジェクトチームが中心となり、各部門・各拠点及び取引先との連携を強化し、啓蒙活動を行う)し実現に向かいます。
- 《休み方の改善》◆働き方の改善により、各自の負荷の軽減が休暇取得に繋がるようにいたします。  
各部門・各拠点にて有給休暇の取得目標日数を定め、計画定期的な取得を促し、改善プロジェクトチームにより取得状況を定期的に確認します。