

# TOKYO働き方改革宣言

中小企業でも大企業並みの働き方を目指し全社挙げて取り組みます。

平成29年2月17日

株式会社横引シャッター

## 目標

《働き方の改善》長時間労働(1か月残業時間80時間以上、1週間当たり60時以上)ゼロ維持を目指します。

《休み方の改善》色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるよう取り組みます。年次有給休暇の取得率60%を目指します。

## 取組内容

《働き方の改善》①短時間正社員制度などを取り入れ運用します。  
②全社員の共通認識として常にノー残業デーを意識するため、声をかけるなどお互いにフォローしていきます。

《休み方の改善》①部署ごとに休暇状況を確認し、部署による年次有給休暇の隔たりがないようにします。年次有給休暇を時間単位で取得可能となる制度を整備し運用します。  
②社員の年次有給休暇取得をわかりやすいようにし、少ない社員に取得を促すようにします。