

TOKYO働き方改革宣言

働き方改革に取り組み、全ての社員にとって”働きたい職場”を目指します。

平成29年2月2日

株式会社 TYクリエイション

目標

《働き方の改善》1人ひとりにあった効率的な働き方を取り入れ、業務の効率化をし、残業時間の対前年比10%減を目指します。

《休み方の改善》新しい休み方を取り入れ、休暇の取得促進をすることで年次有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

《働き方の改善》多様な働き方を取り入れ、残業せずともフレキシブルに働ける環境を整える。具体的にはテレワーク勤務制度、フレックスタイム制度、在宅勤務制度、短時間正社員制度を導入する。

《休み方の改善》年次有給休暇の計画的付与制度を取り入れることによって有給休暇の取得促進を図る。