

TOKYO働き方改革宣言

長時間労働に対する意識改革を行い、仕事と家庭生活の両立が出来、笑顔あふれる職場作りを目指します。
この会社で働いてよかったと思ってもらえる会社になります。

平成29年2月2日

株式会社chum

目標

《働き方の改善》時間外をしなくても良い勤務体制・職場風土を築き上げ時間外労働ゼロにします。

《休み方の改善》休み方の意識改革をして年次有給休暇取得率を50%にします。

取組内容

《働き方の改善》①皆でカバーし合える体制作りをし、いつだれがどのような状況になっても助け合える体制作りをしていきます。
② 時間管理に対する教育を行い、時間内に仕事を終えることが良いことだという従業員の意識改革をしていきます。

《休み方の改善》①気軽に休暇が取れる職場環境を作ります。
② 月次の有給消化率を周知し、取得促進へ向けた啓蒙を行います。
③ 年次有給休暇以外でも休める休暇制度の導入をします。