

TOKYO働き方改革宣言

より良い職場、一人ひとりにあったワーク・ライフ・バランスの実現を目指し時間外労働の削減と年次有給休暇の取得促進に取り組みます。

平成29年1月24日

株式会社 すずかぜIPサービス

目標

《働き方の改善》働き方改善推進の為の体制づくりを行い、時間外労働の前年比15%削減を目指します。

《休み方の改善》年次有給休暇制度についての周知と意識改革を行い、年次有給休暇取得の前年比25%増加を目指します。

取組内容

《働き方の改善》

- ・ 工程進捗表の作成掲示により、社員間及び事案毎の状況把握を円滑にすることで、業務の効率化を進め、時間外労働の削減に取り組みます。
- ・ ジョブローテーションによりマルチスキル化を図り、業務の偏りをなくすよう努めます。
- ・ 既存制度の周知を図り、働き方の柔軟性を高めます。

《休み方の改善》

- ・ 月初め毎に年次有給休暇取得希望日を確認し、スケジュール表に記入することで社員間の情報共有及びコミュニケーションの向上を図り、有給休暇が取得し易い環境づくりを行います。
- ・ 既存制度の周知を図り、休暇の取得促進を図ります。