

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、
働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年1月23日

株式会社ミカフェート

目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 年次有給休暇取得率35%超を目指す。

取組内容

《働き方の改善》 ・残業の事前申請制度を導入する。
・担当業務以外の知識や業務を覚えられるよう積極的に社内研修を行ったり、担当業務の変更を一定期間で行っていく。

《休み方の改善》 事前に人員計画を立てられるよう、各部署の責任者に、全社の人員状況や今後の繁忙期予定などを積極的に開示していく。