

TOKYO働き方改革宣言

ワークライフバランスを整え、よりポジティブに、効率的に働ける環境を目指します。

平成29年2月9日

株式会社 アマンホールディングス

目標

《働き方の改善》長時間労働者数0%を目指していきます。

《休み方の改善》年次有給休暇取得率45%を目指していきます。

取組内容

《働き方の改善》特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直す。業務の棚おろしや要員配置のあり方についての検討と見直しを行う。

《休み方の改善》管理職が部下の年次有給休暇取得率の現状を把握し、取得促進を行う。そのマネジメントに対して部下が評価する仕組みを検討する。