

TOKYO働き方改革宣言

働きやすい環境づくりを常に意識した組織体制となるように努め、社員のワーク・ライフ・バランスの充実や仕事を通じて成長できる職場を目指します。

平成29年1月6日

システムロード株式会社

目標

《働き方の改善》長時間労働の社員の割合が引き続き0%のまま維持できるように努めます。

《休み方の改善》年次有給休暇の取得率が上がるよう、取得しやすい環境づくりと計画的取得の推進に努めます。
休日対応となる場合は代休を取得する体制を引き続き維持できるように努めます。

取組内容

《働き方の改善》IT化されたリアルタイムに労働時間や業務内容が把握できるシステムの活用により、労働状況を常に把握することで作業内容や作業量の調整を図ります。

《休み方の改善》夏季休業の時期に有給休暇と併せて取得するよう計画的取得を推進すると共に、取得しやすいよう作業内容の調整に努めます。
社員の年次有給休暇の取得状態を把握し、取得率が低い社員に対して個別に取得を勧奨するように管理します。