

# TOKYO働き方改革宣言

業務効率化と労働生産性の向上を目的に、社員一人ひとりのライフワークバランスの推進を図り、「満ち足りた笑顔あふれる職場づくり」に取り組みます。

平成28年9月7日

大鵬薬品工業株式会社

## 目標

《働き方の改善》柔軟で多様な働き方を実現するための制度を整備し、社員一人ひとりが限られた時間の中でも最大限の成果を追求する職場づくりを推進します。

《休み方の改善》全社員が気兼ねすることなく、前向きに休暇を取得することができる職場づくりを推進します。

## 取組内容

《働き方の改善》①在宅勤務制度を導入し、活用を促進します。他にも柔軟で多様な働き方を実現するための制度導入を検討します。  
②健康管理時間の把握やインターバル規制により長時間労働を削減します。  
③育児や介護に加え、がんやその他の疾患治療と仕事の両立支援を推進します。  
④業務の進め方を見直し、ノー残業デーを週1回実施します。

《休み方の改善》①有給休暇取得率の見える化、有給休暇取得奨励日の設定等を通じて取得率の向上を図ります。  
②育児・介護・疾病等を理由とする、積立有給休暇の取得を促進します。