

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、柔軟で多様な働き方の実現を目指します。

平成29年1月6日

株式会社藤朋

目標

《働き方の改善》時間外労働月平均20時間以下を目指します。

《休み方の改善》休暇取得の選択肢を増やし、休暇取得しやすい環境を作ります。

取組内容

《働き方の改善》フレックスタイム、短時間勤務、勤務間インターバル制度を導入します。

《休み方の改善》リフレッシュ休暇、ボランティア休暇制度を導入します。