

TOKYO働き方改革宣言

当社は従業員のライフスタイルを尊重し安心・安全に働ける職場作りに取り組みます。

平成30年2月21日

協立工業株式会社

目 標

働き方の改善

時間外労働月平均24時間以下を目指す。

休み方の改善

休み方の選択を増やし全社員が計画的に有給休暇を取得できるようにする。

取 組 内 容

働き方の改善

特定の社員だけが長時間労働にならないようにするための協力体制を構築し各部門で目標の達成を目指す。

休み方の改善

夏期冬期休暇などと組み合わせ休日が飛び石となっている場合に連休化できるように年次有給休暇取得奨励日を設ける。