

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員の将来をフェイストウフェイスで考え、社としての生産性向上と社員のワークライフバランスの双方を推進し、社員及び企業とも持続的発展が図れる体制を築きます。

平成30年2月13日

FTF株式会社

目標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均25時間以下を目指す。

休み方の改善

全従業員が、長期的展望に立ち、仕事のためにも、私生活を充実させることに休暇取得の意義があることを理解し、年次有給休暇取得率70.0%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・深夜労働の事前申請制度を導入する。
- ・勤務間インターバル制度を導入し、運用する。

休み方の改善

- ・経営トップと管理職が仕事と生活の調和の重要性を従業員に説き、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。
- ・宣言日休暇制度を導入し、運用する。