

# TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月16日

株式会社CSC

## 目 標

### 働き方の改善

管理者の時間外労働を月平均30時間以下を目指します。

### 休み方の改善

全職員が均等に休暇を取得することができ、国の目指す数値に近づけるよう取り組む。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・正社員の短時間勤務制度を整備します。
- ・施設管理者の業務分担を見直し検討する。

### 休み方の改善

- ・管理職に対して部下の休暇取得状況を定期的に提供する。
- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し、運用する。