

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの向上を目指し、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月16日

株式会社TSP

目 標

働き方の改善

長時間労働従事者の割合を目標値の5.0%～同規模企業の平均値8.1%以下にする。

休み方の改善

有給休暇を取得しやすい環境作りを行い、取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

毎月半月経過後、現状の残業状況を管理職が確認。業務の調整を再検討する。

休み方の改善

- ・定期的に管理職に対し従業員の休暇取得日数を提供し、各部署ごと休暇がとりやすいような環境作りに努める。
- ・休暇の際に利用できる助成についてなど案内と利用方法を掲示。社員が休暇をとりやすい環境を作る。