

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員一人ひとりが、やりがいと充実感を持ちながら働き、お客様への更なるサービス向上を実現する働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月21日

株式会社クロスイン

目標

働き方の改善

時間外労働について、一人当たり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

有給休暇の消化率を向上できるように、仕事の標準化と情報の共有化に向けた取り組みを進めて、消化率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

出先からも当社のネットワーク資産にアクセスできるように、テレワークを推進して、情報の共有化を図り業務の分担が可能な仕組みを整備する。

なお、顧客情報等のセキュリティ対策についても、仕組みの導入とともに社員教育も徹底していく。

休み方の改善

業務のスケジュールを見える化して、先の予定の見通しがしやすい仕組みを構築し、休暇を取りやすい環境を整える。