

# Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社プリンスソフト

## 目標

### 働き方の改善

残業管理を徹底し、時間外労働時間一人あたり月平均20時間以下を目指す。

### 休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指す。

## 取組内容

### 働き方の改善

- ・定時間退社日やプレミアムフライデーを導入する。
- ・定期的な管理職による面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。
- ・多様な働き方を推進するため、在宅勤務制度、短時間勤務制度を導入し、運用する。

### 休み方の改善

- ・管理職が部下の休暇取得状況を定期的に管理する。
- ・記念日等年次有給休暇、リフレッシュ等休暇の取得が可能となる制度を整備し、運用する。
- ・業務繁忙に応じた休業日を設け管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気作りをする。