

TOKYO働き方改革宣言

職場環境及びライフワークバランスの促進を目指し、働き方改革に取り組みます。

平成30年2月7日

株式会社セージコミュニケーション

目 標

働き方の改善

特定の社員に業務負荷が偏ることなく、業務分担の見直しを進めていく。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を作り、年次有給休暇取得率45%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・業務分担の見直しを事業所担当者が中心となり進めていく。
- ・時間外労働の事前申告を促進するよう働きかけていく。

休み方の改善

- ・年次有給休暇を計画的に取得する仕組みをつくる。
- ・半期ごとに年次有給休暇の取得状況を確認する。