

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフとワークを両立し、社員が快適に働けるよう働き方改革に取り組みます。

平成30年2月7日

クリエイティブソフト株式会社

## 目 標

### 働き方の改善

部署ごとに平均残業時間を算出し、各部署の平均残業時間月20時間以内を目指す。

### 休み方の改善

管理職の有給取得率を高め、若手社員含め休みを取りやすい環境づくりを行う。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ・管理職によるメンバーの残業時間の管理
- ・ノー残業デーの実施

### 休み方の改善

- ・本社から社員に有給をとるよう定期的にメールを配信する
- ・管理職に自ら積極的に休みを取得させる