

TOKYO働き方改革宣言

職員のQOL向上のため、全社的に働き方改革に取り組む

平成30年2月7日

株式会社大倉

目標

働き方の改善

全社で一人当たりの一か月の労働時間の合計を10%削減

休み方の改善

全社員が積極的に年次有給休暇を取得できる意識の醸成

取組内容

働き方の改善

・作業工程の分析を当該部署のメンバーだけでなく他部署のメンバーの意見も取り入れる

休み方の改善

・管理職に対し部下(他部署の部下含む)の年次有給休暇の取得情報を共有する
・パート労働者への研修で他部署の業務もできるようにする