

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員のストレスを軽減させ、ライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に会社全体で取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社昭島介護センター

目標

働き方の改善

時間外労働一人当り月平均2時間以下を目指す。

休み方の改善

時間単位年休制度を導入し、職員が有休取得しやすい風土を作り、取得率全国平均の43%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・勤務間インターバル制度を導入し、13時間の休憩時間を確保する。
- ・経営トップ自身がワークライフバランスの意義や事例を発信する。
- ・特定の社員に業務が集中しないように業務配分を見直す。

休み方の改善

- ・時間単位年休制度を導入し、職員が有休取得しやすい風土を作る。
- ・休暇を取得する日の直前に、休暇予定日に出勤しなければ終わる事ができないような業務を頼まないように配慮する。