

# Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

従業員が、やりがいをもって働く企業風土にするために  
従業員満足(ES)向上を目指し、ライフワークバランス実  
現のため、働き方改革を推進していきます。

平成30年1月26日  
株式会社ナビット

## 目 標

### 働き方の改善

組織力を向上させて業務の効率化を進め、時間管理  
の徹底を行うことで、1人あたり月平均35時間以内を  
目指します。

### 休み方の改善

全社員が休暇を柔軟に取得できるような職場の環境づ  
くりを行い、年次有給取得率70%を目指します。

## 取 組 内 容

### 働き方の改善

- ①残業時間を部署ごとの週次ミーティングで把握し、業務  
バランスを図ります。
- ②従業員からの要望に耳を傾け、取り組める内容を精査  
し、導入することでより働く環境を整えます。

### 休み方の改善

部下の有給休暇取得状況を管理職が定期的なヒヤリングを  
行い把握することで、従業員への休暇取得の呼びかけを行  
います。