

TOKYO働き方改革宣言

職員のワークライフバランスを推進させ、働き方改革に事業所職員一丸となって取組みます。

平成30年1月30日

株式会社 ボンズシップ

目 標

働き方の改善

時間外労働一人あたり月平均30時間以下を目指す。

休み方の改善

全職員が休暇を取得しやすい組織風土を作り、年次有給休暇の取得率60%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的に管理職が個々の職員と面談を行い、作業の集中を分散させる。

作業効率化のため積極的にITを活用する。

休み方の改善

管理職が積極的に声かけをして、休暇を取得しやすい雰囲気をつくる。