

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して働き方改革に取り組みます

平成30年1月23日

アドルワ

目 標

働き方の改善

長時間労働の社員の割合(現状0%)を維持していく

休み方の改善

積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率50%を目指す

取 組 内 容

働き方の改善

よりよい働き方の実現を目指し、勤務間インターバル制度を整備する

休み方の改善

管理職に対し部下の休暇取得状況を定期的に提供する
管理職による声掛けなど休暇を取得しやすい雰囲気を作る
記念日等年次有給休暇を整備する