

Tokyo働き方改革宣言



東京都知事 小池百合子 書

社員の能力を最大限に引き出す職場環境を目指し、理想的なワークライフバランスの実現に取り組みます。

平成30年2月6日

株式会社オフィスワーカー

目標

働き方の改善

残業時間の抑制に努め、生産性の向上につながる勤務体制を整えます。

休み方の改善

社員全体が年次有給休暇を積極的に取得し、有給休暇取得率70%を目指します。

取組内容

働き方の改善

定期的な上長との面談を実施し業務状況を報告したうえで、上長は業務配分を調整し時間外労働を抑制します。短時間正社員制度を導入し、より生産性の高い働き方に取り組みます。

休み方の改善

年次有給休暇の計画的付与制度を行い連続休暇の取得を促進します。また目的に応じた休み方を推奨するため、年次有給休暇の時間単位付与、記念日等年次有給休暇、育児・子育て・介護等目的休暇制度(育児・子育て目的休暇)、リフレッシュ等休暇制度を導入します。