

TOKYO働き方改革宣言

「すべてのメンバーの健康と生活の充実」
仕事の進め方の見直しと時間外労働時間の正確な把握により時間外労働の削減と、年次有給休暇のさらなる取得向上をすすめていきます。

平成30年2月6日

株式会社 オール

目 標

働き方の改善

時間外労働60時間以上の従業員の0%維持と、45時間以上の従業員の割合を削減する。

休み方の改善

年次有給休暇取得率90%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

月途中の勤務時間集計時に、残業時間が多い従業員にアラートする。

残業時間が多い従業員と面談を実施する。

ノー残業デーを徹底する。

勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

アニバーサリー休暇制度を導入する。

有給休暇取得推奨日・計画的付与を増やし、休息の充実を図る。