

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成30年1月9日
株式会社ナスワークス

目 標

働き方の改善

時間外労働1人あたり月平均20時間以下を目指す。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場風土を目指し、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な面談を実施し、必要に応じて業務分担の見直しを検討する。

休み方の改善

休暇の取得を推進するため、記念日等有給休暇制度を導入し、運用する。
管理職による声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作る。