

TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指し、より働きやすい環境になるように取り組みます。

平成30年1月31日

株式会社 ザ・カンパニー

目 標

働き方の改善

時間外労働一人当たり月平均20時間以下を目指します。

休み方の改善

- ・従業員(正規雇用)が気兼ねなく休暇を取得できるような職場風土をつくります。
- ・年次有給休暇取得率60%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・定期的に、社長と面談し、仕事の割り振りの見直しを実施します。
- ・多様な働き方を推進するため短時間勤務制度を導入します。

休み方の改善

- ・法定の年次有給休暇制度とは別に、従業員(正規雇用)が取得できる誕生日休暇制度を整備します。
- ・社長が休暇取得への声掛けを実施し、休暇を取得しやすい空気をつくります。