

TOKYO働き方改革宣言

従業員のライフワークバランスの推進を目指して、働き方・休み方の改革を全社的に取り組みます。

平成30年1月11日

株式会社KGスカイ

目 標

働き方の改善

仕事はメリハリをつけて効率的に行い、「一人当たりの月平均時間外労働時間」は前年同期間比10%減少を目指します。

休み方の改善

全社員が積極的に休暇を取得できるような職場の風土を作り、年次有給休暇取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

定期的な管理職による面談を実施して、必要に応じて従業員の業務分担の見直しを行います。

休み方の改善

- ・年次有給休暇とは別に「誕生日特別休暇」制度を導入します。
- ・「時間単位の年次有給休暇」制度を導入します。