

TOKYO働き方改革宣言

職員のライフワークバランスの推進を目指し、より良い職場環境づくりに取り組みます。

平成30年1月9日
えびすハートクリニック

目 標

働き方の改善

効率的な働き方を考えて行動し、時間外労働を削減します。

休み方の改善

年次有給取得率70%を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

- ・管理職が日頃から従業員の業務負荷に目を配り、残業の増えない業務配分を心がけます。
- ・業務内容や分担について定期的に意見交換を行い、業務の改善・効率化を進めます。

休み方の改善

- ・年次有給休暇の時間単位での取得が可能となる制度を整備し運用します。
- ・休暇取得状況を定期的に提供し、声掛けなど、休暇を取得しやすい雰囲気を作ります。