

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

従業員の心身の健康と幸せを追求すべく、働き方改革に全社を挙げて取り組みます。

平成30年1月11日

株式会社ニチガン

目標

働き方の改善

従業員個々人の実情に合わせた働き方ができるように、制度設計を行う。

休み方の改善

有給休暇を自由に取得できるような体制作りと、風土作りを心がけ、年次有給休暇取得率50%を目指す。

取組内容

働き方の改善

- ・管理職による面談で、個々人の業務状況を把握し、十分な休息が確保できるような組織作りを行う。
- ・勤務間インターバル制度を導入する。

休み方の改善

- ・個々人に有給休暇の取得状況をフィードバックし、積極的な取得を推進する。
- ・いつでも休みやすい雰囲気作りと組織体制を構築する。
- ・誕生日休暇を設定する。