

TOKYO働き方改革宣言

イベント企画事業における働き方・休み方の改善を行い、少しでも魅力ある企業を目指します。

平成30年1月11日

SOLUM株式会社

目 標

働き方の改善

1か月あたりの残業時間45時間以上の割合0%の維持、残業時間の削減を目指します。

休み方の改善

休業日を増やし、色々な休暇制度を取り入れ、社員均等に休みをとれるようにし、年次有給消化率70%取得を目指します。

取 組 内 容

働き方の改善

法令を意識して、将来的に長時間残業のないワーキングスタイルの確立に取り組みます。

長時間労働を抑制するため、労使の話し合い、業務プロセスの見直しを行います。

休み方の改善

- ① 記念日等年次有給休暇制度を導入します。
- ② 時間単位での年次有給休暇の制度を導入します。