

TOKYO働き方改革宣言

安心して働ける職場／有意義でやりがいを感じられる仕事／長く勤められて成長し続けられる職場、これらの目標実現を目指した取組を行い、IT業界の先進的事例を構築する。

平成29年12月12日

イサナドットネット株式会社

目 標

働き方の改善

現状の労働時間管理を維持する。
更なる改革として多様な働き方を実現する。

休み方の改善

管理職および人事スタッフからの声掛けなど、休暇がより一層取得しやすい雰囲気を作る。

取 組 内 容

働き方の改善

現状の労働時間を維持しつつ、人事スタッフが中心となり長時間労働を抑制するための労働時間管理を継続させる。
また、子連れ入社制度等を取り入れる。

休み方の改善

人事スタッフが季節休暇や大型連休前に取得を促す声掛けをする。
プロジェクト管理者がプロジェクト進行状況に応じて適宜声掛けをする。