

# TOKYO働き方改革宣言

従業員のワークライフバランスの推進を目指して、働き方改革に全社的に取り組みます。

平成29年3月31日

株式会社慶コンサルティング

## 目標

《働き方の改善》 残業時間の対前年比10%減を目指す。

《休み方の改善》 1.年次有給休暇取得率60%を目指す  
2.休み方の選択肢を増やし、休みを取りやすくする

## 取組内容

《働き方の改善》 1.長時間労働を行った者に対して、社長が面接を行う  
2.長時間労働を行った者に対して、本人にメール等で注意喚起を行う

《休み方の改善》 1.社長による声掛けなど、休みやすい雰囲気を作る  
2.結婚記念日休暇制度を導入し、運用する